



Από το «Μαμά Μπαμπάς και Παιδιά»

Τα προγράμματα «DEI/ Diversity, Equity and Inclusion» και ο στόχος τους

Στις 17 Μαρτίου του 2021 συστήθηκε επιτροπή διαμόρφωσης Εθνικής Στρατηγικής για την Ισότητα των ΛΟΑΤΚΙ+. Σε αυτά τα πλαίσια ενεργοποιήθηκαν προγράμματα για «Εκπαίδευση χωρίς αποκλεισμούς», (η γνωστή καταστροφική Συμπεριληπτική Σχολική Σεξουαλική διαπαιδαγώγηση), προγράμματα «Ισοτιμίας στην εργασία», διαμορφώθηκαν πολιτικές (π.χ ομόφυλος «γάμος», απαγόρευση «θεραπειών μεταστροφής»), νέα πλαίσια στον εργασιακό χώρο, διάφορες δράσεις (παρελάσεις) κ.α(1).

Στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα οργανώθηκαν ενημερωτικά σεμινάρια και αναπτύχθηκαν συμπεριληπτικές πολιτικές. Τα προγράμματα υποστήριξης της (σεξουαλικής) διαφορετικότητας, τα ονομαζόμενα DEI/ Diversity, Equity and Inclusion, προορίζονται για να κάνουν ένα χώρο πιο ανεκτικό, συμπονετικό και αρμονικό στα πλαίσια της «Διαφορετικότητας-Ισότητας-Συμπερίληψης».

Ωστόσο, προκύπτει το ερώτημα: Πόσο συμβάλλουν αυτές οι παρεμβάσεις στην διαμόρφωση πνεύματος συνεργασίας, ενότητας και γνήσιας αποδοχής στο χώρο; Πόσο τελικά βοηθούν στην ευημερία αλλά και την πρόοδο σε ένα σχολείο, μια επιχείρηση, στη κοινωνία; Τί σχετικές μελέτες υπάρχουν και τί συμπεράσματα εξαγονται; Σύμφωνα με πρόσφατη μελέτη του Ερευνητικού Ινστιτούτου Network

Contagion του Πανεπιστημίου Rutgers, τέτοιες παρεμβάσεις μπορούν να έχουν το αντίθετο αποτέλεσμα, δηλ. στη πράξη να αυξάνουν την εχθρότητα στο χώρο εργασίας και στο εκπαιδευτικό περιβάλλον.

Η μελέτη(2), που διεξήχθη από το Rutgers University's Network Contagion Research Institute, επικεντρώθηκε στις «παρεμβάσεις κατάρτισης για τη διαφορετικότητα που δίνουν έμφαση στην ευαισθητοποίηση και την αντίθεση στη «συστημική καταπίεση», που όπως υποστηρίζεται «έχει ευρεία αποδοχή σε τομείς όπως η τριτοβάθμια εκπαίδευση και η υγειονομική περίθαλψη». Για τους σκοπούς της έρευνας 423 φοιτητές του Rutgers εκτέθηκαν σε εκπαιδευτικό υλικό με τις αρχές της DEI, το οποίο συντάχθηκε από ακραίους ακτιβιστές της ιδεολογίας όπως ο Ibram X. Kendi και ο Robin DiAngelo, ενώ κατόπιν μελετήθηκαν οι αντιδράσεις των εκτεθειμένων φοιτητών.

Τα συμπεράσματα της μελέτης

Όπως διαπίστωσαν οι ερευνητές, «σε όλες τις ομάδες ελέγχου (φυλής, θρησκείας και κοινωνικής τάξης), αντί να μειωθούν οι προκαταλήψεις, υιοθετήθηκε μια επιθετική μεροληπτική στάση» και «ενισχύθηκαν οι αντιλήψεις για προκατειλημμένη εχθρική εχθρότητα εκεί που δεν υπήρχε καμία τέτοια», ενώ υπήρξαν τιμωρητικές αντιδράσεις στα πλαίσια αυτής τη φανταστικής προκατάληψης»

Τα αποτελέσματα προβληματίσαν τους ερευνητές που δήλωσαν πως «Αυτή η έρευνα εγείρει κρίσιμα ερωτήματα σχετικά με το πόσα άτομα έχουν δεχθεί αδικαιολόγητη πίεση, κοινωνικό εξοστρακισμό ή ακόμα και διακοπή της απασχόλησης», ως αποτέλεσμα τέτοιων προγραμμάτων. Οι ίδιοι μάλιστα ζήτησαν να συνεχισθεί η έρευνα για «το ενδεχόμενο να υπάρχει πολύ μεγαλύτερη βλάβη από ό,τι είχε ως τώρα εκτιμηθεί.»

«Είναι θετικό ότι η αυτή η παρέμβαση δεν προκάλεσε καμία μετρήσιμη αλλαγή στη ζεστασιά ή την ψυχρότητα προς τα έγχρωμα άτομα», σημειώνει η έκθεση. Και συνεχίζει: «Το εκπαιδευτικό υλικό ορισμένων από τους πιο πολυδιαβασμένους και γνωστούς μελετητές της DEI όχι μόνο απέτυχε να ενισχύσει θετικά τις διαφυλετικές στάσεις, αλλά προκάλεσε αβάσιμες υποψίες και ενθάρρυνε τιμωρητικές συμπεριφορές».

Ένας εκ των συντακτών του προγράμματος, (ο Kendi), ενοχλημένος, απέρριψε τα ευρήματα ως «ψευδοεπιστήμη», η οποία όπως υποστήριξε «θα καταλήξει στην ιστορική χωματερή».

Τα προβλήματα των προγραμμάτων «συμπερίληψης»

Αλλά τα ευρήματα της έρευνας ευθυγραμμίζονται με την ευρέως διαδεδομένη πεποίθηση ότι «η σύγχρονη» προσπάθεια να αντιμετωπίζονται όλες τις πτυχές της κοινωνικής ζωής μέσα από τους φακούς της ταυτότητας για να ξεριζωθεί ο υποτιθέμενος «συστημικός» φανατισμός, γενεές μετά την επίτευξη πλήρους ισότητας μεταξύ των δύο φύλων και κάθε φυλής του κόσμου, είναι πιο πιθανό να

ενθαρρύνει τη διαίρεση και τη δυσαρέσκεια, ξύνοντας παλιές πληγές και αποδίδοντας προκατάληψη και δολιότητα όπου δεν υπάρχουν».

Αλλά δεν είναι μόνο αυτό. Η προώθηση συμφερόντων συγκεκριμένης ομάδας σε ένα χώρο, όπως το σχολείο ή έναν επαγγελματικό χώρο, κεντρίζει το αίσθημα αδικίας σε άλλες ομάδες που έχουν δικούς τους και σοβαρούς λόγους να αισθάνονται υποβαθμισμένες. Γιατί οι δράσεις ορατότητας πρέπει να αφορούν ομάδες σεξουαλικού προσανατολισμού, που είναι θέμα προσωπικό, ιδιωτικό, «φυσικό» -όπως τουλάχιστον υποστηρίζουν ; Γιατί να παραβλέπονται από τις οργανωμένες δράσεις και τις εθνικές πολιτικές, ομάδες όπως οι πολύτεκνες ή άγαμες μητέρες; Οι άνεργοι ΑΜΕΑ; Οι αποφυλακισμένοι; Οι απεξαρτημένοι; Οι ανασφάλιστοι; Είναι δίκαιο να υποστηρίζονται (ή και να αδικούνται) άτομα απλά και μόνο επειδή ανήκουν κάπου; Να έχουν ιδιαίτερη αντιμετώπιση όσοι ανήκουν σε ένα κόμμα, ομάδα ποδοσφαίρου, σε μια οικογένεια; Το να είναι κάποιος μέλος μιας ομάδας σεξουαλικού προσανατολισμού δεν προσθέτει κάποια επιστημονική ή άλλη ικανότητα ή ανάγκη, ούτε εμπειρία, ούτε πνεύμα συνεργασίας ή αποδοτικότητα, ούτε ακόμη ανθρωπιά ή κάτι για το οποίο θα πρέπει να υποστηριχθεί έναντι άλλων, ούτε βέβαια και να αδικηθεί.

Ας σημειωθεί επιπλέον πως τα επιχειρήματα με βάση τα οποία οργανώνονται αυτά τα προγράμματα είναι συχνά μεροληπτικά, αναληθή και περιφρονούν μεγάλο μέρος εμπειρίας και επιστημονικής γνώσης.

Αντίδραση από τα σχολεία και τις επιχειρήσεις.

Ήδη περισσότερες από 30 πολιτείες στις ΗΠΑ έχουν θεσπίσει νομοθεσία για την εξάλειψη των προγραμμάτων DEI από την εκπαίδευση θεωρώντας ότι υποκινούν αντί να θεραπεύουν τον διχασμό και τις αντιπαλότητες και επικεντρώνουν στην πολιτική κατήχηση σε βάρος της μάθησης(3).

Παρόμοια αντίδραση υπήρξε και στον επιχειρηματικό κόσμο, όπου η DEI και τα μοντέρνα πρότυπα «περιβαλλοντικής, κοινωνικής πολιτικής και διακυβέρνησης» (Environmental, Social, and Governance, ESG), ενθάρρυναν τις μεγάλες εταιρείες των ΗΠΑ να λάβουν ευνοϊκή θέση υπέρ ζητημάτων όπως η ομοφυλοφιλία, η τρανς επιλογή, οι διαφυλετικές σχέσεις, το περιβάλλον και η άμβλωση.

Οι αντιδράσεις της κοινωνίας και των πελατών σε αυτού του είδους τον επιχειρηματικό ακτιβισμό έχουν ήδη μεταφραστεί σε προβλήματα και ζημίες για εταιρίες όπως η Disney, η Bud Light και η Target. Εταιρίες όπως η McDonald's, Walmart, Jack Daniel's, John Deere, Tractor Supply, Lowe's, Toyota και Coors, μετά τις πιέσεις και τις αντιδράσεις του κοινού, έχουν πάρει αποστάσεις από τις μοντέρνες εταιρικές πολιτικές μέσα στους τελευταίους μήνες. Ο Mark Zuckerberg π.χ ανακοίνωσε ότι η Meta, η εταιρεία του, η οποία διαχειρίζεται το Facebook και το Instagram, έχει εγκαταλείψει τις πρακτικές της DEI. Ως μέρος αυτής της κίνησης, η εταιρεία υπέδειξε στους διαχειριστές των εγκαταστάσεων να αφαιρέσουν τα ταμπόν (!) από τα μπάνια των ανδρών(4).

Η ιδεολογία του φύλου πρόσβαλε και επιτέθηκε στη κοινωνία σε πολλαπλά επίπεδα. Πρόσβαλλε την επιστήμη, την οικογένεια, τη θρησκευτική πίστη, την ακαδημαϊκή έρευνα, τον αθλητισμό, τη τέχνη, το πολιτικό χώρο, το κοινό αίσθημα δικαίου και ηθικής. Πρόσβαλε τις παιδικές ψυχές, τους απελπισμένους γονείς, τους φιμωμένους επιστήμονες, τους ελεύθερα σκεπτόμενους πολίτες, τους αδύναμους εργαζόμενους, όποιον τόλμησε να εκφράσει λόγο επιφύλαξης. Η αδικία, η μεροληψία και η ιδεολογική πλύση εγκεφάλου δεν μπορούν να γίνουν αποδεκτές. Ο κόσμος ενημερώνεται και κρατά για τον εαυτό του το δικαίωμα να αποφασίσει τί θα αποδεχθεί και τί θα απορρίψει.

Παραπομπές:

1. https://www.primeminister.gr/wp-content/uploads/2021/06/ethniki_statigiki_gia_thn_isothta_ton_loatki.pdf
2. https://networkcontagion.us/wp-content/uploads/Instructing-Animosity_11.13.24.pdf
3. <https://www.lifesitenews.com/news/dei-programs-to-promote-diversity-actually-breed-hostility-in-schools-businesses-study>
4. <https://thepostmillennial.com/mark-zuckerberg-removes-tampons-from-mens-bathrooms-at-meta-offices>

[Πηγή](#)